



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ
Одсек за интерну ревизију

ЕТИЧКИ КОДЕКС
ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ
МИНИСТАРСТВА ПРАВДЕ

Број: 021-01-00117/2022-15
29. децембар 2022. године
БЕОГРАД

На основу члана 2. став 1. тачка 21), члана 12. став 1. и члана 16. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Сл. гласник РС“, број 99/11 и 106/13) и Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије Института интерних ревизора, руководилац Групе за интерну ревизију Министарства, судова и јавних тужилаштава и руководилац Групе за интерну ревизију Управе за извршење кривичних санкција утврђују, а министар правде даје сагласност на

ЕТИЧКИ КОДЕКС

интерних ревизора у Министарству правде

1. УВОД

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије.

Сврха Етичког кодекса интерних ревизора у организационој јединици за интерну ревизију Министарства правде (у даљем тексту: Етички кодекс) је промовисање етичке културе у професији интерних ревизора. Интерна ревизија је независно објективно уверавање и саветодавна активност са циљем додавања вредности и унапређење пословања организације.

Интерна ревизија помаже у испуњавању циљева уводећи систематичан и дисциплинован приступ процењивања и унапређења ефикасности процеса управљања ризицима, контроле и управљање уопште.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан, јер се ревизија заснива на поверењу у објективну оцену управљања ризицима, контролама и управљања уопште.

У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за професију и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

2. ПРИМЕНА И СПРОВОЂЕЊЕ

Етички кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева, који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у интерној ревизији.

3. НАЧЕЛА

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

Етички кодекс

3.1. Интегритет

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење и на тај начин обезбеђују основу за поузданост њиховог суда.

3.2. Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу, који се испитује. Интерни ревизори пружају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримерним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

3.3. Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

3.4. Стручност

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

4. ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У СМISЛУ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА

4.1. Интегритет

Интерни ревизори:

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само кад се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед професије интерне ревизије или Министарства;
- поштују и дају допринос легитимним и етичким циљевима Министарства.

4.2. Објективност

Интерни ревизори:

- не учествују у радњама, или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, или односе које могу бити у супротности са интересима Министарства. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу организационе јединице за интерну ревизију. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца интерне ревизије, он ће га предочити министру;
- не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално расуђивање;

- обелодањују све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

4.3. Поверљивост

Интерни ревизори:

- су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности;
- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима Министарства;
- не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4.4. Стручност

Интерни ревизори:

- раде искључиво на пословима ревизије за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подигли на виши ниво.

Давањем сагласности на овај Етички кодекс интерних ревизора престаје да важи Етички кодекс број 021-01-00169/2016-15 од 29. децембра 2016. године.

Број: 021-01-00117/2022-15

У Београду, 29. децембар 2022. године

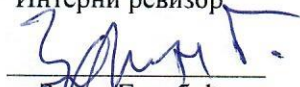
Руководилац Групе за интерну ревизију
Министарства, судова и јавних тужилаштва


Весна Пејић

Руководилац Групе за интерну ревизију
Управе за извршење кривичних санкција


Андријана Живановић

Интерни ревизор


Зоран Голубић

Етички кодекс



МИНИСТАР


Маја Поповић